Zazpigurutze 2, behea
31740 **DONEZTEBE** (Nafarroa)
Tfnoa: 948. 45 17 46

IFZ: P3147827D

MALERREKAKO ZERBITZU OROKORREN MANKOMUNITATEKO ASAMBLADAK 2022KO MAIATZAREN 12AN EGINDAKO BILERAREN AKTA.

Organoa: Udalbatza.
Bilkura mota: Ez-ohikoa.
Deialdia: Lehenengoa.
Eguna: 2022.05.12.
Ordua: Arratsaldeko 20:00etan.
Tokia: Malerrekako Zerbitzuen Mankomunitatearen egoitzan.

Bertaratuak:

- LEHENDAKARIA:

- Jon Telletxea Juanenea jna. (Beintza-Labaien).

- LEHENDAKARIORDEA:

- Amets Inda Gorriaran and. (Sunbilla).

- ORDEZKARIAK:

- Ixaro Petrirena Gortari and. (Sunbilla).
- Santiago Uterga Labiano jna. (Doneztebe/Santesteban).
- Oier Zulaika Arakistain jna. (Doneztebe/Santesteban).
- Mikel Mutuberria Santesteban jna. (Doneztebe/Santesteban).
- Natalia Rekarte Oteiza and. (Donamaria).
- Andrés Echenique Iriarte jna. (Bertizarana).
- Rakel Ariztegi Ariztia and. (Oitz).
- Javier Bereau Miquelarena jna. (Ituren).
- Jaione Zabalo Juantorena and. (Ezkurra).
- Maria Jose Michelena Otegui and. (Eratsun).
- Ernesto Dominguez Olea jna. (Zubieta).

- BESTEAK:

Bertaratu ez direnak:

- José Antonio Jáuregui Juantorena jna. (Bertizarana).
- Iñigo Zubeldia Telletxea jna. (Saldias).
- Unai Madariaga Iribarren jna (Urrotz).
- Eva Martin Ibarra and. (Elgorriaga).
- Leire Ortuoste Garcia and. (Doneztebe/Santesteban).
- Ainhoa Bereau Altxu and. (Ituren).

ACTA DE LA SESIÓN CELEBRADA POR LA ASAMBLEA DE LA MANCOMUNIDAD DE SERVICIOS GENERALES DE MALERREKA EL DÍA 12 DE MAYO DE 2022.

Órgano: *Asamblea.*
Sesión: *Extraordinaria.*
Convocatoria*: Primera.*
Día: *12.05.2022.*
Hora: *20:00 horas de la tarde.*
Lugar*: Sede de la Mancomunidad de Servicios de Malerreka.*

Asistentes:

- PRESIDENTE:

- D. Jon Telletxea Juanenea (Beintza-Labaien).

- VICEPRESIDENTE:

- Dña. Amets Inda Gorriaran (Sunbilla).

- REPRESENTANTES:

- Dña. Ixaro Petrirena Gortari (Sunbilla).
- D. Santiago Uterga Labiano (Doneztebe/Santesteban).
- D. Oier Zulaika Arakistain (Doneztebe/Santesteban).
- D. Mikel Mutuberria Santesteban (Doneztebe/Santesteban).
- Dña. Natalia Rekarte Oteiza (Donamaria).
- D. Andrés Echenique Iriarte (Bertizarana).
- Dña. Rakel Ariztegi Ariztia (Oitz).
- D. Javier Bereau Miquelarena (Ituren).
- Dña. Jaione Zabalo Juantorena (Ezkurra).
- Dña. Maria José Michelena Otegui (Eratsun).
- D. Ernesto Dominguez Olea (Zubieta).

- OTROS:

No asisten:

- D. José Antonio Jáuregui Juantorena (Bertizarana).
- D. Iñigo Zubeldia Telletxea (Saldias).
- D. Unai Madariaga Iribarren (Urrotz).
- Dña. Eva Martin Ibarra (Elgorriaga).
- Dña. Leire Ortuoste García (Doneztebe/Santesteban).
- Dña. Ainhoa Bereau Altxu (Ituren).

Idazkaria: Jon Etxague Goia jn.

Aztergaiak:

1.- Aurreko akta onartzea.
2.- Malerrekako Zerbitzuen Mankomunitatearen hondakinen bilketa kudeatzeko laguntza teknikoa eta aholkularitza emateko kontratuaren lizitazioa.
3.- Malerrekako Zerbitzuen Mankomunitatearen esparruan errefusa eta frakzio organikoari dagokion hondakinak bildu eta transferentzia plantara garraiatzeko kontratuaren luzapena.
4.- 2022ko Plantilla Organikoaren aldaketa.
5.- Estabilizaziorako Lan eskaintza Publikoa
(20/2021 Legea, abenduaren 28koa, enplegu publikoan behin-behinekotasuna murrizteko presazko neurriei buruzkoa).

Secretario: *D. Jon Etxague Goia.*

Asuntos:

1.- Aprobación del acta anterior.
2.- Licitación del Contrato de asistencia técnica y asesoramiento para la gestión de la recogida de residuos de la Mancomunidad de Servicios de Malerreka.
3.- Prórroga del contrato del servicio de recogida y transporte a la planta de transferencia de la fracción resto y fracción orgánica de residuos en el ámbito de la Mancomunidad de Servicios de Malerreka.
4.- Modificación de la Plantilla Orgánica 2022.
5.- Oferta Pública de Empleo por Estabilización (Ley 20/2021, de 28 de diciembre, de medidas urgentes para la reducción de la temporalidad en el empleo público).

1. AURREKO AKTAK ONARTZEA.

2022ko apirilaren 28an egindako bileren aktak ikusirik, aho batez, ONARTU DUTE.

1. APROBACIÓN DE ACTAS ANTERIORES.

Visto el actas de la sesión celebrada el día 28 de abril de 2022, por unanimidad, SE APRUEBA.

2. MALERREKAKO ZERBITZUEN MANKOMUNITATEAREN HONDAKINEN BILKETA KUDEATZEKO LAGUNTZA TEKNIKOA ETA AHOLKULARITZA EMATEKO KONTRATUAREN LIZITAZIOA.

Beharrezkotzat jotzen da Malerrekako Zerbitzuen Mankomunitatearen hondakinen bilketa kudeatzeko laguntza teknikoa eta aholkularitza emateko kontratuaren lizitazio prozesua hastea.

Hau ikusirik, aho batez, ERABAKI DUTE:

1.- Malerrekako Zerbitzuen Mankomunitateko hondakinen bilketa kudeatzeko laguntza teknikoa eta aholkularitza emateko kontratua prozedura sinplifikatu bidez esleitzeko kontratazio-espedientea onartzea eta prozedura hastea.

2.- Malerrekako Zerbitzuen Mankomunitaterako hondakinen bilketa kudeatzeko laguntza teknikoa eta aholkularitza emateko kontratuaren lizitazioko Baldintza-agiri Arautzailea onartzea.

3.- Lizitazioak eragingo duen gastua onartzea.

2. LICITACIÓN DEL CONTRATO DE ASISTENCIA TÉCNICA Y ASESORAMIENTO PARA LA GESTIÓN DE LA RECOGIDA DE RESIDUOS DE LA MANCOMUNIDAD DE SERVICIOS DE MALERREKA.

Se considera necesario dar comienzo al proceso de licitación del contrato de asistencia técnica y asesoramiento para la gestión de la recogida de residuos de la Mancomunidad de Servicios de Malerreka.

Visto lo cual, por unanimidad, SE ACUERDA:

1.- Aprobar el expediente de contratación, y dar inicio al procedimiento de licitación, mediante procedimiento simplificado, del contrato de asistencia técnica y asesoramiento para la gestión de la recogida de residuos de la Mancomunidad de Servicios de Malerreka.

2.- Aprobar el Pliego Regulador para la licitación del contrato de asistencia técnica y asesoramiento para la gestión de la recogida de residuos de la Mancomunidad de Servicios de Malerreka.

3.- Aprobar el gasto derivado de dicha licitación.

3. MALERREKAKO ZERBITZUEN MANKOMUNITATEAREN ESPARRUAN FRAKZIO ORGANIKOARI DAGOKION HONDAKINAK BILDU ETA

3. PRÓRROGA DEL CONTRATO DEL SERVICIO DE RECOGIDA Y TRANSPORTE A LA PLANTA DE TRANSFERENCIA DE LA FRACCIÓN

TRANSFERENTZIA PLANTARA GARRAIATZEKO KONTRATUAREN LUZAPENA.

Malerrekako Zerbitzuen Mankomunitatearen esparruan errefusa frakzioa eta frakzio organikoari dagozkion hondakinak bildu eta transferentzia plantara garraiatzeko zerbitzuaren kontratua Malerrekako Zerbitzu Orokorren Mankomunitateko Asanbladak 2021eko ekainaren 10ean egindako bileran esleitu zen.

Kontratuaren hasierako iraupena urte betekoa da; hasiera 2021eko uztailaren 1ean eta amaiera 2022ko ekainaren 30ean.

Malerrekako Zerbitzuen Mankomunitatearen esparruan errefusa frakzioa eta frakzio organikoari dagozkion hondakinak bildu eta transferentzia plantara garraiatzeko zerbitzuaren lizitazioko Baldintza-orri Arautzailean agertzen den bezala, kontratua urtez urte luzatu ahal izango da, baldin eta esleipendunak eta Mankomunitateak hala erabakitzen badute. Kontratuak gehienez ere bost urteko indarraldia izango du, eta esleipenaren baldintza administratibo eta teknikoak ez dira aldatuko.

Guzti hau ikusirik, aho batez, ERABAKI DUTE:

1.- Malerrekako Zerbitzuen Mankomunitatearen esparruan errefusa frakzioa eta frakzio organikoari dagozkion hondakinak bildu eta transferentzia plantara garraiatzeko zerbitzuaren kontratuaren urte beteko luzapena onestea, 2022ko uztailaren 1etik 2023ko ekainaren 30era eta kontratuaren baldintzak berdin mantenduz.

2.- kontratuaren luzapena formalizatzeko dokumentazioa sinatzeko Mankomunitateko Lehendakaria ahalduntzea.

3.- Akordio hau esleipendunari jakinaraztea eta Nafarroako Kontratazio Atarian argitaratzea.

4. 2022KO PLANTILLA ORGANIKOAREN ALDAKETA.

Lehendakariak 2022ko plantilla organikoaren aldaketaren proposamena azaldu du. Plantilla organikoa aldatu behar da, enplegu publikoan behin-behinekotasuna murrizteko premiazko neurriei buruzko abenduaren 28ko 20/2021 Legeak sortutako egoerara egokitzeko.

Aldaketaren xedea da lanaldi partzialeko familia langile

RESTO Y FRACCIÓN ORGÁNICA DE RESIDOS EN EL ÁMBITO DE LA MANCOMUNIDAD DE SERVICIOS DE MALERREKA.

El contrato para el servicio de recogida y transporte de la fracción resto y fracción orgánica de residuos a la planta de transferencia en el ámbito de la Mancomunidad de Servicios de Malerreka se adjudicó en la sesión de la Asamblea de la Mancomunidad de Servicios Generales de Malerreka celebrada el 10 de junio de 2021.

La duración inicial del contrato es de un año, iniciándose el 1 de julio de 2021 y finalizando el 30 de junio de 2022.

Tal como figura en el Pliego de Condiciones de la licitación del servicio de recogida y transporte a la planta de transferencia de los residuos correspondientes a la fracción rechazo y orgánica en el ámbito de la Mancomunidad de Servicios de Malerreka, el contrato podrá prorrogarse por sucesivos periodos de un año, siempre que así se acuerde por el adjudicatario y la Mancomunidad, con un periodo máximo de vigencia del contrato de cinco años, permaneciendo invariables las condiciones administrativas y técnicas de la adjudicación.

Visto cuanto antecede, por unanimidad, HAN ACORDADO:

1.- Aprobar la prórroga por un año del contrato de servicio de recogida y transporte de la fracción resto y fracción orgánica a la planta de transferencia en el ámbito de la Mancomunidad de Servicios de Malerreka, del 1 de julio de 2022 al 30 de junio de 2023, permaneciendo invariables las condiciones administrativas y técnicas de la adjudicación.

2.- Facultar al Presidente de la Mancomunidad para firmar la documentación que formalice la prórroga del contrato.

3.- Notificar el presente acuerdo al adjudicatario y publicarlo en el Portal de Contratación de Navarra.

4. MODIFICACIÓN DE LA PLANTILLA ORGÁNICA 2022.

El Presidente explica la propuesta de modificación de la plantilla orgánica para el año 2022. Hay que modificar la plantilla orgánica para adecuarla a la situación creada por la Ley 20/2021, de 28 de diciembre, de medidas urgentes para la reducción de la temporalidad en el empleo público.

La modificación consiste en la creación de una plaza de

izateko lanpostu bat sortzea. Lanpostu hori behin betiko bete beharko da 2022ko enplegu publikoaren eskaintzaren bidez.

Ikusirik Malerrekako Zerbitzu Orokorren Mankomunitateko 2022. ekitaldiko plantilla organikoaren aldaketaren espedientea, aho batez, eta estatutuek eskatzen duten gehiengoa izanik, ERABAKI DUTE:

1.- Hasiera batez onartzea Malerrekako Zerbitzu Orokorren Mankomunitateko 2022. ekitaldiko plantilla organikoaren aldaketa.

2.- Espedientea jendaurrean jartzea, 15 egun baliodunean, iragarki hau Nafarroako Aldizkari Ofizialean argitaratu eta biharamunetik hasita, herritarrek edo interesdunek espedientea aztertu eta egokiak iruditzen zaizkien erreklamazioak aurkeztu ditzaten.

5. **ESTABILIZAZIORAKO LAN ESKAINTZA PUBLIKOA (20/2021 LEGEA, ABENDUAREN 28KOA, ENPLEGU PUBLIKOAN BEHIN-BEHINEKOTASUNA MURRIZTEKO PRESAKO NEURRIEI BURUZKOA).**

Beharrezkoa da espedientea hastea mankomunitate honetan dagozkion egonkortze-prozedurak izapidetzeko, enplegu publikoan behin-behinekotasuna murrizteko premiazko neurriei buruzko abenduaren 28ko 20/2021 Legearen 2. artikuluan eta 6. eta 8. xedapen gehigarrietan aurreikusitakoaren arabera (2021eko abenduaren 29ko Estatuko Aldizkari Ofizialean argitaratu zen).

Kontuan hartu da 20/2021 Legearen 2.1 artikuluan xedatutakoa. Horren arabera, “2017rako Estatuko Aurrekontu Orokorrei buruzko ekainaren 27ko 3/2017 Legearen 19.Bat.6 artikuluan eta 2018rako Estatuko Aurrekontu Orokorrei buruzko uztailaren 3ko 6/2018 Legearen 19.Bat.9 artikuluan ezarritakoaz gain, tasa gehigarri bat baimentzen da aldi baterako enplegua egonkortzeko, barnean hartuko dituena egiturazko lanpostuak, bai lanpostuen zerrendetan, bai plantilletan, bai administrazio publikoetako giza baliabideak antolatzeko beste antolamendu moduren batean jasota egon edo ez, aurrekontuetan zuzkidura badute, eta gutxienez, 2020ko abenduaren 31 baino lehenagoko hiru urteetan aldi baterako kontratu bidez eta etenik gabe okupaturik egon badira”.

Aipatutako legearen 2.4 artikuluarekin bat etorriz, “hautaketa-prozesu horien artikulazioan, lehia askearen, berdintasunaren, merezimenduaren, gaitasunaren eta publizitatearen printzipioak betetzen direla bermatuko

trabajador familiar a jornada parcial. Esta plaza deberá salir a provisión definitiva mediante la oferta de empleo público de 2022.

Visto el expediente para la modificación de la plantilla orgánica del ejercicio 2022 de la Mancomunidad de Servicios Generales de Malerreka, por unanimidad, que representa la mayoría legal exigida en los estatutos, SE ACUERDA:

1.- Aprobar inicialmente el expediente de modificación de la plantilla orgánica del ejercicio 2022 de la Mancomunidad de Servicios Generales de Malerreka.

2.- Exponer el expediente a información pública, durante 15 días hábiles, a contar desde el siguiente a la publicación de este anuncio en el Boletín Oficial de Navarra a fin de que los vecinos o interesados puedan examinar el expediente y formular las reclamaciones que estimen pertinentes.

5. ***OFERTA PÚBLICA DE EMPLEO POR ESTABILIZACIÓN (LEY 20/2021, DE 28 DE DICIEMBRE, DE MEDIDAS URGENTES PARA LA REDUCCIÓN DE LA TEMPORALIDAD EN EL EMPLEO PÚBLICO).***

Resultando necesario tramitar los correspondientes procedimientos de estabilización en esta mancomunidad, conforme a lo previsto en el artículo 2 y en la Disposición Adicional 6ª y 8ª de la Ley 20/2021, de 28 de diciembre, de medidas urgentes para la reducción de la temporalidad en el empleo público, publicada en el Boletín Oficial del Estado de 29 de diciembre de 2021.

Considerando lo dispuesto en el artículo 2.1 de la Ley 20/2021 según el cual “Adicionalmente a lo establecido en los artículos 19.Uno.6 de la Ley 3/2017, de 27 de junio, de Presupuestos Generales del Estado para el año 2017 y 19.Uno.9 de la Ley 6/2018, de 3 de julio, de Presupuestos Generales del Estado para el año 2018, se autoriza una tasa adicional para la estabilización de empleo temporal que incluirá las plazas de naturaleza estructural que, estén o no dentro de las relaciones de puestos de trabajo, plantillas u otra forma de organización de recursos humanos que estén contempladas en las distintas Administraciones Públicas y estando dotadas presupuestariamente, hayan estado ocupadas de forma temporal e ininterrumpidamente al menos en los tres años anteriores a 31 de diciembre de 2020”.

Considerando que de conformidad con el artículo 2.4 de la referida Ley “la articulación de estos procesos selectivos que, en todo caso, garantizará el cumplimiento de los principios de libre concurrencia,

da, Estatuko Administrazio Orokorraren, autonomia-erkidegoen eta toki-erakundeen lurralde-eremu bakoitzean negoziatu ahal izango da, eta administrazio publikoen arteko koordinazioa ahalbidetuko duten neurriak artikulatu ahal izango dira Enplegu Publikoaren Batzordean. Administrazio bakoitzaren funtzio publikoari buruzko araudian edo araudi espezifikoan ezarritakoari kalterik egin gabe, hautaketa-sistema oposizio-lehiaketa izango da, eta lehiaketa-fasean puntuazio osoaren ehuneko berrogeiko balorazioa izango du. Balorazio horretan, dagokion kidegoan, eskalan, kategorian edo baliokidean izandako esperientzia hartuko da kontuan gehienbat, eta oposizio-fasean egindako ariketak ez dira baztertzekoak izango, Enpleguaren Lege Bateginaren 37.c) artikuluan ezarritako Oinarrizko Estatutuaren negoziazio kolektiboaren esparruan. Sektoreko edo administrazio bakoitzeko berariazko araudian hala aurreikusi bada, plazak betetzeko aldez aurreko mugikortasun- edo barne-sustapeneko mekanismoak bateragarriak izango dira egonkortze-prozesuekin”.

igualdad, mérito, capacidad y publicidad, podrá ser objeto de negociación en cada uno de los ámbitos territoriales de la Administración General del Estado, comunidades autónomas y entidades locales, pudiendo articularse medidas que posibiliten una coordinación entre las diferentes Administraciones Públicas en el desarrollo de los mismos en el seno de la Comisión de Coordinación del Empleo Público. Sin perjuicio de lo establecido en su caso en la normativa propia de función pública de cada Administración o la normativa específica, el sistema de selección será el de concurso-oposición, con una valoración en la fase de concurso de un cuarenta por ciento de la puntuación total, en la que se tendrá en cuenta mayoritariamente la experiencia en el cuerpo, escala, categoría o equivalente de que se trate pudiendo no ser eliminatorios los ejercicios en la fase de oposición, en el marco de la negociación colectiva establecida en el artículo 37.1 c) del Texto Refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público. En el supuesto de que en la normativa específica sectorial o de cada Administración así se hubiera previsto, los mecanismos de movilidad o de promoción interna previos de cobertura de plazas serán compatibles con los procesos de estabilización”.

Era berean, aipatutako legearen seigarren xedapen gehigarriarekin bat etorriz, “administrazio publikoek, salbuespen gisa eta EPOLTBren 61.6 eta 7. artikuluetan aurreikusitakoarekin bat etorriz, lehiaketa-sistemaren bidez, deialdia egingo dute 2.1. artikuluan ezarritako baldintzak bete arren, 2016ko urtarrilaren 1a baino lehen aldi baterako etenik gabe okupatuta egon diren plazetarako. Prozesu horiek behin bakarrik egingo dira, eta Estatuko Administrazioaren, Autonomia Erkidegoen eta Toki Erakundeen lurralde-esparru bakoitzean negoziatu ahal izango dira, eta, nolanahi ere, arau honetan ezarritako epeak errespetatuko dituzte”.

Considerando asimismo que, de conformidad con la disposición adicional sexta de la citada ley, “Las Administraciones Públicas convocarán, con carácter excepcional y de acuerdo con lo previsto en el artículo 61.6 y 7 del TREBEP, por el sistema de concurso, aquellas plazas que, reuniendo los requisitos establecidos en el artículo 2.1, hubieran estado ocupadas con carácter temporal de forma ininterrumpida con anterioridad a 1 de enero de 2016. Estos procesos, que se realizarán por una sola vez, podrán ser objeto de negociación en cada uno de los ámbitos territoriales de la Administración del Estado, Comunidades Autónomas y Entidades Locales y respetarán, en todo caso, los plazos establecidos en esta norma.”

Kontuan harturik lan eskaintza horiek dagozkien aldizkari ofizialetan onartu eta argitaratu behar direla 2022ko ekainaren 1a baino lehen.

Considerando que estas ofertas de empleo deben aprobarse y publicarse en los respectivos diarios oficiales antes del 1 de junio de 2022.

Kontuan harturik proposamenari buruzko txostena idazkari kontu-hartzaileak egin duela.

Considerando que la propuesta ha sido informada por el secretario-interventor.

Kontuan harturik lan eskaintza publikoa Batzar honi dagokiola, Malerrekako Zerbitzuen Mankomunitatearen Estatutuen 27.7 artikuluan ezarritakoaren arabera.

Considerando que la aprobación de la Oferta de Empleo Público corresponde a esta Asamblea, en virtud de lo previsto en el artículo 27.7 de los Estatutos de la Mancomunidad de Servicios de Malerreka.

Aho batez, ERABAKI DUTE:

Por unanimidad, HAN ACORDADO:

1.- Malerrekako Zerbitzuen Mankomunitatearen 2022. urterako lan-eskaintza publikoa onartzea. Eskaintza horretan lanpostu hauek sartzea, enplegu publikoan

1.- Aprobar la oferta de empleo público de la Mancomunidad de Servicios de Malerreka para el año 2022, incluyendo en la misma la provisión de las

behin-behinekotasuna murrizteko premiazko neurriei buruzko abenduaren 28ko 20/2021 Legean xedatutakoa kontuan hartuta:

siguientes plazas teniendo en cuenta lo dispuesto en la Ley 20/2021, de 28 de diciembre de medidas urgentes para la reducción de la temporalidad en el empleo público:

- 3 plaza familia-langile. Lanaldi osoa. Araubide juridikoa: funtzionarioa. Maila: D. Hizkuntza eskakizuna: euskaraz jakitea derrigorrezkoa, B1 maila idatzia / B2 maila ahozkoa. Sarbidea: 2023-2024.

- 3 plazas de trabajador familiar. Jornada: completa. Régimen jurídico: funcionario. Nivel: D. Perfil lingüístico: conocimiento de euskera preceptivo, nivel B1 escrito / B2 oral. Previsión de provisión: 2023-2024.

- Familia-langile bat. Lanaldi osoa. Araubide juridikoa: lanekoa. Maila: D. Hizkuntza eskakizuna: euskaraz jakitea derrigorrezkoa, B1 maila idatzia / B2 maila ahozkoa. Sarbidea: 2023-2024.

- 1 plaza de trabajador familiar. Jornada: completa. Régimen jurídico: laboral. Nivel: D. Perfil lingüístico: conocimiento de euskera preceptivo, nivel B1 escrito / B2 oral. Previsión de provisión: 2023-2024.

- Familia-langile bat. Lanaldi partziala. Araubide juridikoa: funtzionarioa. Maila: D. Hizkuntza eskakizuna: euskaraz jakitea derrigorrezkoa, B1 maila idatzia / B2 maila ahozkoa. Sarbidea: 2023-2024.

- 1 plaza de trabajador familiar. Jornada: parcial. Régimen jurídico: funcionario. Nivel: D. Perfil lingüístico: conocimiento de euskera preceptivo, nivel B1 escrito / B2 oral. Previsión de provisión: 2023-2024.

- Administrari laguntzaile lanpostu bat. Lanaldi osoa. Araubide juridikoa: funtzionarioa. Maila: D. Hizkuntza eskakizuna: euskaraz jakitea derrigorrezkoa, C1 maila idatzia / C1 maila ahozkoa. Sarbidea: 2023-2024.

- 1 plaza de auxiliar administrativo. Jornada: completa. Régimen jurídico: funcionario. Nivel: D. Perfil lingüístico: conocimiento de euskera preceptivo, nivel C1 escrito / C1 oral. Previsión de provisión: 2023-2024.

- Gizarte-langile lanpostu bat. Lanaldi osoa. Araubide juridikoa: funtzionarioa. Maila: B. Hizkuntza eskakizuna: euskaraz jakitea derrigorrezkoa, C1 maila idatzia / C1 maila ahozkoa. Sarbidea: 2023-2024.

- 1 plaza de trabajador social. Jornada: completa. Régimen jurídico: funcionario. Nivel: B. Perfil lingüístico: conocimiento de euskera preceptivo, nivel C1 escrito / C1 oral. Previsión de provisión: 2023-2024.

2.- Enplegu publikoaren eskaintza Mankomunitatearen egoitza elektronikoan, iragarki-taulan eta Nafarroako Aldizkari Ofizialean argitaratzea, orok jakin dezan eta, hala badagokio, interesdunek egokiak iruditzen zaizkien errekurtsoak aurkez ditzaten.

2.- Publicar la oferta de empleo público en la sede electrónica de esta Mancomunidad, en su tablón de anuncios y en el Boletín Oficial de Navarra, para general conocimiento e interposición de los recursos que, en su caso, las personas interesadas consideren oportunos.

3.- Erabaki hau jakinaraztea lan-eskaintza publikoaren xede diren lanpostuak betetzen ari diren aldi baterako lan-kontratuko edo administrazio-kontratupeko langileei, behar diren ondorioak izan ditzan.

3.- Dar traslado del presente acuerdo al personal laboral temporal o contratado administrativo que, actualmente, desempeñan los puestos de trabajo objeto de la oferta pública de empleo, a los efectos oportunos.

Bertzerik gabe, arratsaldeko 20:15ak izanik, bilera amaitutzat jo dugu eta eztabaidatu eta erabakitakoa jasota geratzeko, agiri hau egin dut neronek, idazkariak, egiaztatuta.

Sin más asuntos que tratar, siendo las 20:15 horas de la noche, el presidente da por finalizada la sesión, de la que se levanta la presente acta de la que yo, como Secretario, doy fe.

LEHENDAKARIAK,
Jon Telletxea Juanenea jn.

IDAZKARIAK,
Jon Etxague Goia jn.